



三花智控

劳工与人权声明

总体描述

浙江三花智能控制股份有限公司（简称“三花智控”或“公司”）坚持维护所有员工、供应商、客户以及其他利益相关方的基本权益和健康安全的承诺，尊重并关怀员工个体，积极推动所有员工参与安全事故预防、应急处理和培训教育，致力于创造一个更平等、更安全、更健康的工作环境。

为规范公司在劳工与人权方面的管理要求与措施，特制定本声明。

适用范围

本声明适用于浙江三花智能控制股份有限公司及其全资子公司、控股子公司，覆盖全体员工和商业运营全过程，同时要求供应商、合作伙伴和其他利益相关方积极遵守此声明或同等政策要求。



遵守法律法规及相关规定

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等劳工、职业健康及安全相关法律法规，致力于为每一位员工提供一个安全、平等、健康的工作环境，确保所有业务活动均符合国家规定的标准和要求。

职业健康及安全

公司设立安全生产管理委员会，作为安全生产管理的最高权力机构，研究、统筹、协调、指导公司的重大安全生产问题，组织重要安全生产活动，决策安全生产重要事项。并设立智能制造与质量管理中心，作为安全生产管理工作的具体执行机构，负责统筹各业务单元安全生产及职业健康管理事宜，制定并推动职业健康与安全制度的落地，定期监测与衡量EHS指标，如工伤事故率、隐患整改率等，持续优化EHS绩效。

各业务单元设立EHS办公室，负责贯彻执行具体工作。

公司建立《安全生产责任制》，明确全员职责，配备专兼职安全管理人员，确保安全生产责任横向到边、纵向到底落实。全员每年签署《安全生产责任书》，公司设定与业务相关的年度安全生产目标，纳入管理人员的绩效考核。

公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系的认证工作。在体系标准下，公司建立并完善相关体系文件，确保管理工作顺利进行，降低职业健康与安全风险。

安全生产目标：2024-2026年，工伤事故率较前一年度降低5%。

工作时间及薪酬

公司重视员工福利和日常生活的维持，承诺为员工提供公正的工作时间安排，旨在促进工作与个人生活的平衡，确保所有员工都能获得满足其基本需求的生活工资保障。

公司与工会和劳工组织保持密切合作，持续关注当地经济状况和生活成本的变化，适时评估和调整员工薪酬水平。



员工沟通及参与

公司积极构建民主、透明的沟通机制，尊重员工的结社自由和集体谈判权；公司定期召开职工代表大会、工会会员代表大会，定期签订集体合同。

公司为员工提供反映、举报投诉处理渠道，并确保申诉过程的独立性、机密性以及申诉员工的安全得到充分保障。公司鼓励员工主动发声，设有“部长信箱”“员工投诉表”和三花员工服务平台等渠道进行沟通反馈。

员工平等及发展

公司坚持“公开、公正”的原则，对应聘者一视同仁，择优引进人才，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌等而歧视任何应聘者；公司严格禁止雇佣童工及强制用工，并不定期组织内部检查，最大限度地保证用工的合法合规。

公司重视人才培养，构建不同层级、不同序列的、有针对性的培训体系，涵盖岗位技能、专业知识、管理能力等多个方面，帮助员工提升自身能力，实现职业发展。

员工职业培训目标：到2030年实现员工人均培训时长增加15%。

多元化及反歧视

公司致力于创造一个尊重和平等的工作环境，在薪酬、培训、晋升机会等方面不因种族、宗教信仰、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾和性取向而歧视或不公正对待员工。

公司对女职工孕期、产期、哺乳期间做出劳动报酬规定，要求不得发生歧视和无故降低工资。同时，坚决反对任何形式的骚扰行为，将对任何骚扰行为采取零容忍政策。

反歧视培训目标：到2030年，实现反歧视、反骚扰培训覆盖率95%以上。



执行与审查

公司安全生产管理委员会定期对本声明职业健康与安全的执行情况进行审查，人力资源部对本声明工作时间及薪酬、员工平等及发展、多元化及反歧视的执行情况进行审查。公司持续监测相关目标进展，通过定期检查、专项整改等措施，配合相关奖惩机制，确保所有员工都能享有其基本权益，并为创建一个公正、包容、平等的社会做出贡献。

本声明内容视适用的标准及政策而不定期更新，在公司运营活动发生重大变化时，公司亦将对本声明及内部管理政策开展审查，确保其与公司实际业务运营活动相符。